

RELATÓRIO DE AÇÕES  
**2023**  
**PLANO II**

**CONECTANDO HISTÓRIAS,  
CONSTRUINDO FUTUROS**

Este é o Relatório Anual da BRF Previdência relativo ao exercício de 2023, criado para lhe trazer todas as informações sobre os acontecimentos e resultados dos planos e da entidade no último ano. Boa leitura!

---

# Introdução



# **CADA VEZ MAIS PRÓXIMOS...**

## **2023, UM ANO REPLETO DE CONEXÕES**

Neste último ano, nosso foco foi direcionado para fortalecer os vínculos com o nosso público, concentrando os esforços no atendimento e no relacionamento com os participantes e assistidos.

No dia a dia, ficamos mais próximos de cada unidade da BRF espalhada pelo país, além disso, realizamos pesquisa de satisfação e preparamos materiais informativos para que cada participante entenda mais sobre o seu benefício e conte conosco para planejar o seu futuro.

Para além disso, reformulamos nossa equipe e adequamos nossos processos para atender de forma cada vez mais rápida e eficaz as demandas dos participantes. No decorrer deste relatório, você acompanhará todas essas ações e seus resultados.

Não perdemos de vista o foco nos resultados, perseguindo sempre as melhores rentabilidades nos investimentos dos planos. Atingimos os objetivos! Neste relatório, você verá resultados acima da meta definida.

Esse foi o grande combustível do nosso time em 2023 e continuará sendo em 2024

afinal, nosso compromisso com todos os participantes e assistidos é de longo prazo e por isso, queremos estar cada vez **mais próximos de você!**



# 01

## SOBRE ESTE RELATÓRIO

### ENTENDA +

O Relatório Anual de Informações (RAI) foi preparado com muito cuidado pela equipe da BRF Previdência, reforçando o nosso compromisso com a transparência e prestação de contas. Queremos estar cada vez mais próximos dos nossos participantes e patrocinadores, produzindo informações claras e indispensáveis para que cada leitor tenha a visão adequada sobre o desempenho da BRF Previdência e, em especial, dos seus planos de benefícios.

Para facilitar a leitura, este relatório é disponibilizado em formato interativo e dividido por plano de benefícios. Assim, acessando o menu do seu Plano de Benefícios conseguirá obter informações que são mais relevantes para você. No menu institucional, você ficará por dentro de conteúdos comuns a todos os Planos da BRF Previdência.

Neste relatório você encontrará as principais ações realizadas pela BRF Previdência em 2023, bem como, os resultados de investimentos, atuarial e administrativo. Além disso, conseguirá entender melhor sobre nossa estrutura de governança, nosso planejamento estratégico e ações realizadas para controle e mitigação dos riscos inerentes ao negócio. No menu “Anexos”

está disponível a íntegra das demonstrações financeiras, documentos atuariais, o parecer de aprovação dos auditores independentes, a manifestação do Conselho Fiscal, bem como a aprovação do Conselho Deliberativo.

E tem mais.... além de produzirmos este material de forma simples, clara, com informações úteis e confiáveis, este relatório atende, mas não se limita, a legislação vigente, em especial a Resolução CGPC nº 13/2004 e a Resolução CNPC nº 32/2019. Tais normativos disciplinam o conteúdo mínimo obrigatório para divulgação.

Ficou com alguma dúvida sobre os itens apresentados? Entre em contato com nossa central de atendimento, ficaremos felizes em prestar todos os esclarecimentos!

**E-mail: [atendimento@brfprevidencia.com.br](mailto:atendimento@brfprevidencia.com.br)**

**Site: [www.brfprevidencia.com.br](http://www.brfprevidencia.com.br)**

**Fone: 0800 702 4422**

**WhatsApp: (11) 96325-9487**

## 1.1 Mensagem das lideranças

# MENSAGEM DO PRESIDENTE DO CONSELHO DELIBERATIVO

Temos muitos motivos para comemorar a passagem de 2023. Ao longo do ano, nos empenhamos em garantir a rentabilidade e a solvência dos planos, aliás, essas foram nossas palavras-chave, e comprovadamente atingimos resultados extremamente positivos para o período.

Fortalecer nossos canais de atendimento e relacionamento com nossos participantes também merecem um destaque especial no ano, afinal, nosso foco sempre foi proporcionar bons resultados nos investimentos aliado a um suporte ágil e eficaz aos participantes. Com a reestruturação de algumas áreas, chegadas de novos colegas à equipe técnica, diretoria e gerência, nos adequamos aos desafios colocados para os próximos anos.

Para 2024, intensificaremos nossa participação em eventos presenciais nas unidades, realizaremos campanhas de incentivo à adesão dos planos, sorteios e outras atividades. Queremos fazer da BRF Prev uma referência na qualidade do relacionamento com seus participantes no segmento das Entidades Fechadas de Previdência

Complementar. Estamos certos de que isso é plenamente possível de ser alcançado.

Além disso, vale destacar também os resultados dos investimentos dos planos de previdência, que tiveram ótima rentabilidade em 2023, quase todos acima de suas respectivas metas. Nossos gestores têm adotado estratégias atualizadas com os movimentos do mercado e em linha com a Política de Investimentos dos planos. No longo prazo, as perspectivas são ótimas para todos os planos administrados pela BRF Prev.

Diante de tantas boas notícias, esperamos você tenha percebido essas mudanças e comemorado os resultados positivos dos planos de previdência, que certamente motivam nossa entidade a continuar trabalhando incansavelmente para obter a satisfação dos participantes em níveis cada vez mais altos. Por fim, desejo que você aproveite a leitura deste relatório para se manter por dentro de tudo o que aconteceu de importante com a BRF Prev em 2023.

Boa leitura!

**Gilson Ross**

Presidente do Conselho Deliberativo

## MENSAGEM DO PRESIDENTE DO CONSELHO FISCAL

Missão cumprida! Essa é a sensação que toma conta quando olhamos para os resultados dos investimentos dos planos de previdência em 2023. No acumulado do ano, com exceção do Plano Família, que ficou muito próximo da meta, todos os planos superaram suas respectivas metas de rentabilidade e garantiram bom crescimento patrimonial aos participantes.

O bom ano para os números dos investimentos é resultado de uma série de fatores, como a forte recuperação do segmento de renda variável, redução gradual da inflação e das taxas de juros no Brasil e no mundo, avanço de projetos de lei e reformas econômicas como a tributária, que foram bem recebidas pelo mercado. Além disso, é claro, nossos gestores mantiveram as estratégias de alocação que vinham dando certo, recalibraram algumas posições e aproveitaram a recuperação de bons ativos que estavam “descontados” devido às quedas de 2022.

Mesmo em meio a um cenário de conflitos mundiais graves (Rússia/Ucrânia; Israel/Palestina), após um primeiro quadrimestre ainda oscilante e muita incerteza no mercado financeiro, desde o início do segundo semestre até o fim do ano a recuperação das rentabilidades foi quase constante. A análise mais detalhada desse cenário econômico nacional e internacional você irá encontrar na seção dos resultados de cada plano.

Não temos dúvidas de que os próximos anos serão desafiadores. O cenário atual requer que o Conselho Fiscal da BRF Prev mantenha um foco contínuo na transparência, na independência técnica e na avaliação dos riscos dos investimentos. É necessário direcionar constantemente nossos esforços para garantir que os objetivos dos planos sejam alcançados e, além disso, para assegurar a estabilidade financeira da instituição.

**Almir Xavier**

Presidente do Conselho Fiscal da BRF Previdência

## MENSAGEM DIRETORIA EXECUTIVA

Sabíamos que teríamos um ano bastante movimentado em 2023. Não só pelos desafios de sempre e que dizem respeito aos resultados dos investimentos dos planos, mas pelas metas e objetivos estratégicos que estabelecemos para o ano. Mas aí vai um spoiler: 2023 foi um grande ano para a BRF Prev.

Como os Conselheiros já indicaram em suas mensagens, nossos planos tiveram ótimos resultados no acumulado do ano. O desempenho dos investimentos não é surpresa para nós, é fruto de carteiras resilientes e adaptadas aos movimentos do mercado, que aproveita de momentos de baixa para comprar ativos sólidos e fazer alocações racionais. Ao longo do ano, nossos gestores ficaram atentos a tudo, conseguindo alcançar bons números finais. A recuperação foi fundamental para consolidar nossas estratégias.

Mas além disso, gostaria de chamar atenção para um movimento que vem ocupando boa parte do tempo da nossa equipe: melhorar cada vez mais os canais de atendimento e relacionamento com o nosso participante. Além, é claro, dos investimentos, este tem sido o principal objetivo de nosso time: estar cada vez mais próximo dos participantes e

colaboradores da BRF para tornar o atendimento mais ágil, eficaz e informativo para todos.

Os números não mentem: foram mais de 60 atividades presenciais em 2023, visitas a mais de 20 unidades da BRF pelo país, campanhas, sorteios de prêmios mensais e muito mais. Além disso, nos esforçamos para tornar a experiência de ser BRF Prev cada vez mais completa, como confirma o nosso índice de resolução no 1º atendimento, que foi de 91,4%, e o índice de satisfação geral, que alcançou 85 pontos, ficando acima da média do segmento.

Mas tudo isso constitui apenas uma parte do resultado do nosso trabalho. Ainda queremos fazer muito mais em 2024 e nos anos seguintes, aperfeiçoando nossos processos a cada dia. Temos os pés no chão, mas também gostamos de desafios. Nesse sentido, o participante pode ter certeza de que estamos empolgados e empenhados para enfrentá-los neste ano.

Boa leitura!

**Rosane von Mecheln**  
Diretora-Superintendente

02

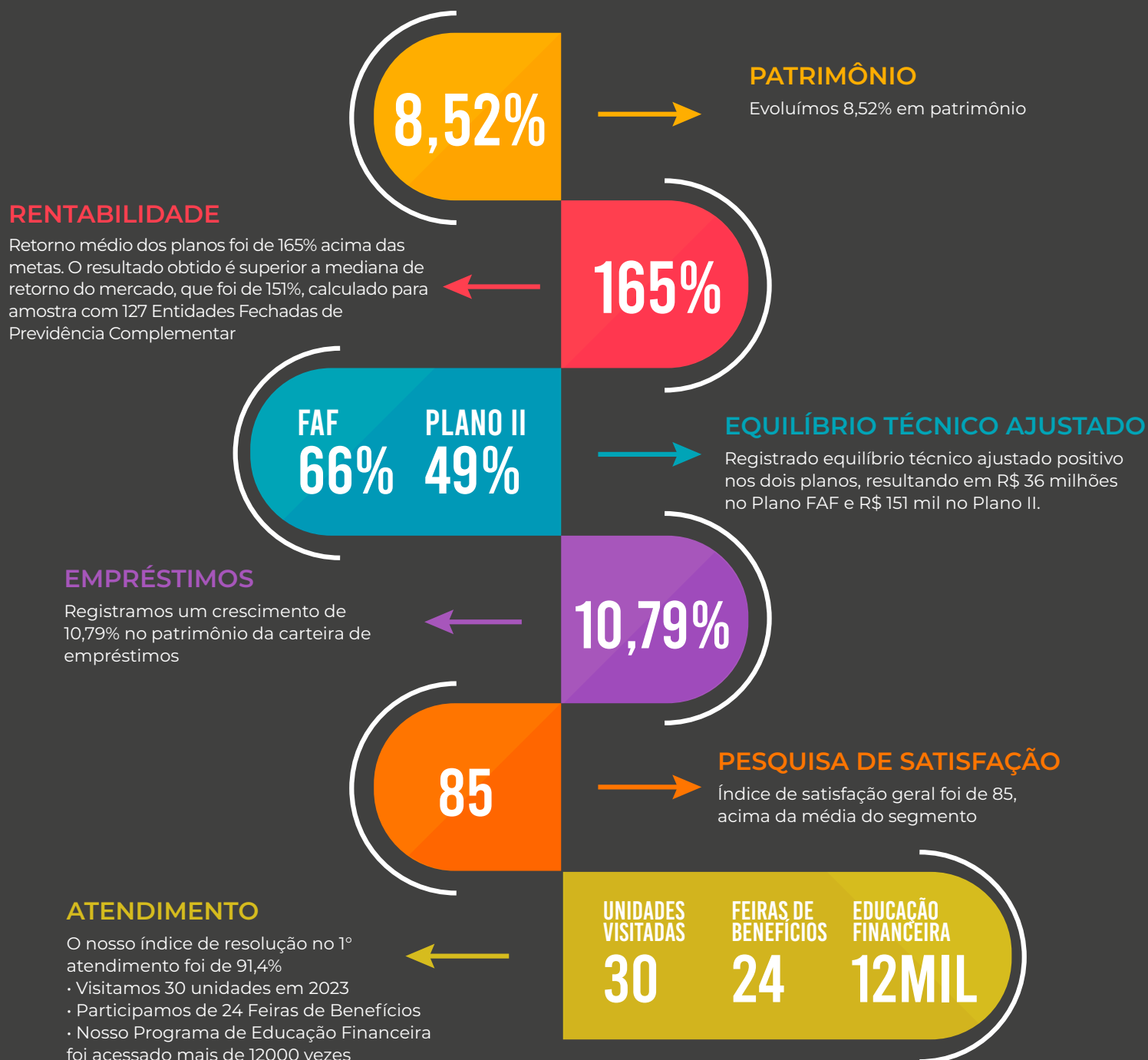


# GOVERNANÇA





## 2.1 Nossos indicadores em 2023



\*Dados obtidos, referência 12/2023, pela consultoria de investimentos Aditus.

## 2.1 Quem somos

Com 47 anos de história, a BRF Previdência tem contribuído com o futuro de milhares de participantes. Atualmente, administramos patrimônio de R\$ 4,6 bilhões, ocupando a 40ª posição, em volume de recursos administrados, no ranking com 236 entidades de previdência fechada\*. O patrimônio é constituído pelas contribuições dos participantes e patrocinadoras, e pela rentabilidade obtida através dos investimentos desses recursos.

Somos uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC) de caráter não econômico e sem fins lucrativos, com autonomia administrativa e financeira, com sede na cidade de São Paulo. Somos regulados pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, supervisionados e fiscalizados pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc.

Administramos 3 Planos de Previdência (Plano II, Plano III e Plano FAF), para os colaboradores dos nossos patrocinadores, que são: BRF S.A., CrediBRF - Cooperativa de Crédito, BRF Investimentos Ltda, BRF Previdência, Sociedade Esportiva e Recreativa Sadia - Ser Sadia, BRF Pet S.A., Hercosul Alimentos Ltda, Hercosul Distribuição Ltda, Hercosul Soluções em Transporte Ltda e Mogiana Alimentos SA.

Administramos também um Plano de Previdência instituído pela ABRAPP – Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, o Plano Família, destinado aos cônjuges, parentes até segundo grau e os próprios participantes dos planos administrados pela BRF Previdência.

Temos orgulho de compartilhar que, conforme última pesquisa de satisfação realizada em 2023, nosso índice de satisfação geral espontâneo (SSI), foi de 85%, acima da média do segmento que é de 84%\*\*.

Nosso foco e compromisso é com o futuro dos nossos participantes, por isso todo o direcionamento na nossa gestão e nos investimentos que realizamos está focado sempre no médio e longo prazo.

\*Consolidado Estatístico, referência 12/2023, divulgado pela Abrapp - Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

\*\*Pesquisa e benchmarking calculados pelo Instituto Ibero-Brasileiro de Relacionamento com o Cliente - IBRC.

## 2.2 Confira a nossa estrutura de governança

A BRF Previdência possui estrutura de governança corporativa baseada nas melhores práticas de gestão do mercado e na legislação vigente tendo como direcionadores o respeito aos princípios éticos, a busca pela excelência e a prestação constante de contas para os participantes e patrocinadoras. Acreditamos que uma estrutura de governança fortalecida é um sólido alicerce para o atingimento da nossa missão.

A Entidade possui três órgãos estatutários que são responsáveis pela gestão estratégica, fiscalização e administração da Entidade, o Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva. Além disso, possuímos estruturas que denominamos como estruturas de apoio à governança, o Comitê de Investimentos, Comissão de Ética, Controles Internos, Auditoria Interna e Auditoria Independente.

Conheça um pouco mais da nossa estrutura de governança!

## Conselho Deliberativo

Principal órgão de decisões estratégicas e políticas da Entidade. Estabelece as diretrizes e as políticas que são acompanhadas pelo Conselho Fiscal e seguidas pela Diretoria Executiva. Constituído por seis membros titulares e seis suplentes, sendo dois titulares e dois suplentes eleitos pelos participantes e os demais indicados pelas patrocinadoras.

### Titulares

Gilson Maistro Ross (presidente)  
Indiara Kurtz Danelli Manfre (vice-presidente)  
Antonio Carlos Cesco  
Felipe Costa Ricciulli Soares  
Júlio Cesar Cvasin  
Jair Bondicz

### Suplentes

João Bosco Maues Oliveira  
Luciola Dal Cortivo Frasson  
Cícero Suzin  
Marcos Roberto Badollato  
José Carlos de Carvalho Martins  
Daltro Luis Oberger

## Conselho Fiscal

Órgão de controle da Entidade. Responsável pela fiscalização da BRF Previdência e por zelar pela sua gestão econômica, financeira e atuarial. É constituído por três membros titulares e três suplentes, sendo um titular e um suplente eleitos pelos participantes e os demais indicados pelas patrocinadoras.

### Titulares

Almir Sebastião Zanon Xavier (presidente)  
Ludieri Leandro Fiorelli  
Francisco Ornélio Nogueira

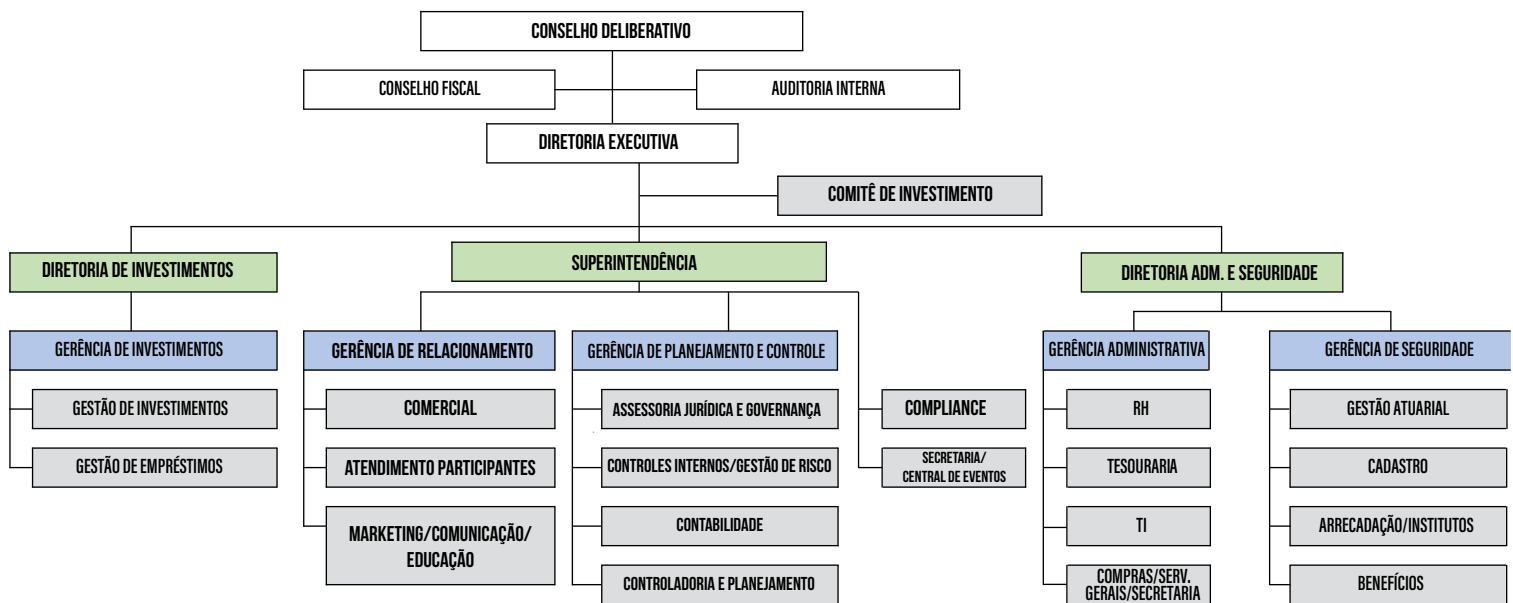
### Suplentes

Valmir Grolli  
Carolina Frantinel Zandonai

## Diretoria Executiva

Responsável pela gestão da Entidade e por fazer cumprir a legislação, o Estatuto, os regulamentos dos planos de benefícios, as políticas e as demais instruções, diretrizes e normas estabelecidas pelos órgãos competentes da administração.

A seguir, confira o organograma da BRF Previdência:



A diretoria executiva e os conselheiros deliberativos e fiscais, conforme determinação da Previc, são certificados e habilitados para o exercício da função, possuindo experiências e requisitos necessários para o exercício do cargo.

Além desses órgãos, a BRF Previdência possui um Comitê de Investimentos que se reúne para fazer avaliações e acompanhamentos da gestão dos investimentos e avaliar medidas, quando necessárias.

Dentro da estrutura de governança, a BRF Previdência ainda conta com a Auditoria Interna e Controles Internos, cujas atividades, em 2023, foram realizadas por dois prestadores de serviços, para verificar, respectivamente, os atos de gestão e os processos, riscos e controles em geral.

Existe, também, a Auditoria Independente, que realiza avaliação das movimentações contábeis e financeiras da BRF Previdência, sendo responsável por emitir relatório (parecer) sobre as demonstrações.

Resumidamente, todos esses níveis de governança têm como finalidade garantir que a nossa administração seja de qualidade, focada nos resultados e que garantam o futuro dos nossos participantes e assistidos.

## 2.3 Missão, Visão, Valores

---

Adotamos princípios estabelecidos nas nossas diretrizes de Missão, Visão e Valores, nas relações internas e externas com os participantes, patrocinadoras, colaboradores, prestadores de serviços e com as partes relacionadas.

Confira abaixo:



### Missão

Administrar, com **excelência**, planos de previdência para assegurar benefícios aos participantes.



### Visão

Ser reconhecida pela gestão **competente e inovadora** e como a **melhor opção** para os funcionários das patrocinadoras e seus familiares investirem suas reservas para o **futuro**.



### Valores

- **Transparência** com informações confiáveis e tempestivas nas relações com as partes interessadas.
- **Comprometimento** com resultados consistentes e duradouros, respeitando os níveis adequados de riscos.
- **Integridade**, prudência e princípios éticos na gestão e relacionamentos.
- **Respeito** no trato com as pessoas, valorizando a diversidade humana.
- **Excelência** em processos e pessoas agindo com competência, qualidade e inovação.
- **Foco nos participantes e patrocinadoras**, razões da existência da BRF Previdência

## 2.4 Estatuto BRF Previdência

O Estatuto Social é um mecanismo de governança que engloba um conjunto de regras de organização e funcionamento da entidade, guiando a execução das diretrizes..

A íntegra do Estatuto está disponível para acesso ao público em geral no no link abaixo: <https://x.gd/vSN2R7>

## 2.5 Canal de Denúncias

A BRF Previdência disponibiliza um Canal de Denúncias para a comunicação de suspeitas relativas a situações contrárias aos Códigos e Políticas da Entidade, em linha com a Política de Prevenção, Detecção e Combate a Atos Ilícitos.

O canal está disponível para todos os colaboradores, participantes, fornecedores e demais interessados, sendo que as denúncias são recepcionadas por empresa independente e especializada, assegurando o sigilo e a confidencialidade das informações.

**CANAL DE DENÚNCIA: 0800 740 4789**

**Email: [canaldedenuncias.brfp Previdencia@iaudit.com.br](mailto:canaldedenuncias.brfp Previdencia@iaudit.com.br)**

**Site: <https://denuncia.iaudit.com.br/sistema/brfp Previdencia>**

## 2.6 Compliance

De modo geral, compliance engloba o conjunto de práticas, políticas e procedimentos implementados para garantir a conformidade das operações com leis, regulamentos, padrões éticos e normas internas. Seu principal propósito é assegurar que a Entidade atue de maneira ética, transparente e em conformidade com as normativas que regem suas atividades, buscando mitigar os riscos legais, financeiros e de reputação.

A área de Compliance desempenha um papel crucial ao garantir que a BRF Prev esteja em conformidade com leis, regulamentos internos e externos, padrões éticos e princípios de governança. Responsável por prevenir, detectar e corrigir violações e irregularidades, essa função promove uma cultura organizacional fundamentada na integridade, transparência e conformidade.

Em 2023, a área de Compliance da BRF Previdência passou por uma reestruturação para melhor se adequar à complexidade organizacional. Durante esse processo, concentrou esforços na elaboração e revisão de normativos, na atualização e criação de programas de treinamento para colaboradores e gestores, no aprimoramento da avaliação de riscos, no estabelecimento de relações com Órgãos Reguladores, no fortalecimento da Gestão de Conformidade Legal e na promoção da Cultura de Integridade na BRF Previdência.

Porém ainda temos muito trabalho pela frente, em 2024, a expectativa é de consolidação do novo sistema de Compliance e no aprimoramento do programa de integridade, representando um avanço significativo. Vamos continuar evoluindo, adaptando-se constantemente e aderindo às melhores práticas de mercado.

## 2.7 Gestão de Riscos

Em 2023 a BRF Previdência permaneceu com seu compromisso em relação a gestão rigorosa de seus riscos, aprimoramento dos controles internos e avaliação de oportunidades. Com isso, buscamos identificar, medir e tratar os riscos inerentes ao nosso negócio com o objetivo principal de mitigá-los.

Em conjunto com consultoria contratada, a Entidade certificou parte dos controles existentes, avaliando sua eficácia e produzindo planos de ação para melhoria. Além disso, atualizamos a matriz de riscos com enfoque na prevenção e detecção dos crimes de lavagem de dinheiro.

De forma complementar, continuamos o ciclo de auditoria interna nos processos selecionados e com escopo aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

Os resultados dos trabalhos foram compartilhados no início de 2024 com o Conselho Deliberativo e o Conselho Fiscal, sendo as medidas sugeridas mapeadas e direcionadas para os responsáveis.

## 2.8 Contingências fiscais, trabalhistas e cíveis

A BRF Previdência conta com escritórios jurídicos tecnicamente especializados para condução das ações no qual é parte, tendo olhar cuidadoso e específico para mitigação dos riscos com monitoramento constante do seu passivo contingencial.

A Entidade encerrou o ano de 2023 como parte em 39 processos nos quais, de maneira geral, os autores questionam os valores recebidos a título de aposentadoria ou resgate, inclusão de beneficiários e exibição de documentos.

Além disso, observando o dever fiduciário, a Entidade encerrou 2023 como autora de 50 processos, sendo que, os principais referem-se a cobrança judicial dos empréstimos não quitados pelos mutuários, além de, no âmbito tributário, processo que discute a legitimidade de incidência do Pis e Cofins sobre as receitas administrativas.

As probabilidades de perda, bem como, os valores envolvidos são divulgados em nota explicativa as demonstrações contábeis conforme disposto em normas e legislação específica.

## 2.9 Nosso time em números

### Quem está por trás da gestão do seu futuro? Conheça nossa equipe!

Nossa equipe encerrou o ano de 2023 com **48 colaboradores**, sendo 3 diretores, 5 gestores e 40 funcionários distribuídos da seguinte forma:

#### Diretoria Superintendente:

**22 funcionários**, composta pela diretora-superintendente e colaboradores das áreas Comercial, Comunicação, Escritórios Regionais, Inovação e Marketing; Controladoria e Riscos; Jurídico, Atendimento, Governança, Contábil, Secretaria e Compliance.

#### Diretoria Administrativa e de Seguridade:

**18 funcionários**, composta pelo diretor e colaboradores das áreas Administrativa: Financeiro, Gestão de Pessoas, Tecnologia da Informação e Compras, e de Seguridade: Arrecadação, Autopatrocínio, Cadastro, Folha de Benefícios, Gestão Atuarial e Institutos.

#### Diretoria de Investimentos:

**8 funcionários**, composta pelo diretor e colaboradores das áreas de Empréstimos e Investimentos.

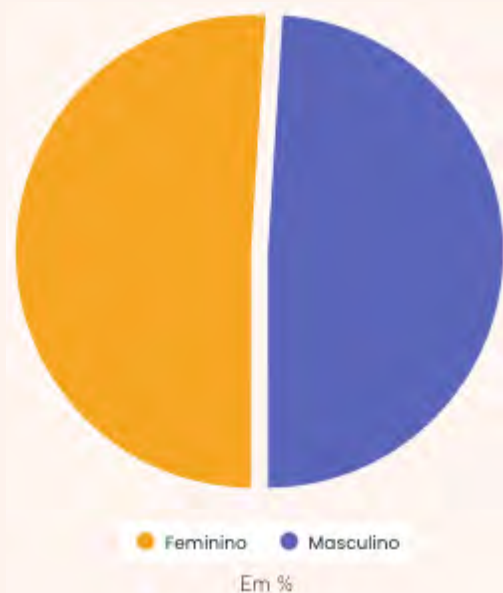
Em 2023 encerramos o ano com 51% do nosso quadro de profissionais do sexo feminino e 49% do sexo masculino, contra 47% e 53% do ano anterior, respectivamente.

A BRF Previdência possui um quadro de profissionais altamente qualificado. 85% de nossos profissionais possuem formação em nível superior, sendo que 44% do nosso quadro total possui especialização ou pós-graduação.

#### Quadro de funcionários - Por gênero

Masculino: 49%

Feminino: 51%

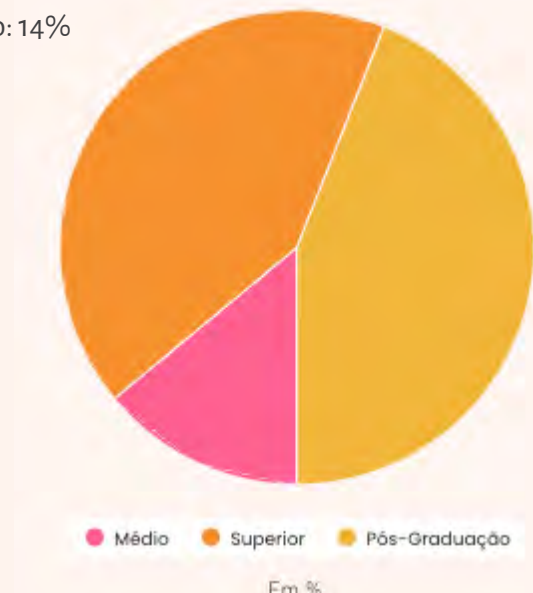


#### Quadro de funcionários - Escolaridade (em %)

Superior: 42%

Pós-graduação: 44%

Médio: 14%





## 2.10 Nossa estratégia

O planejamento estratégico é um pilar fundamental para atingirmos nossos objetivos futuros. A BRF Previdência segue o plano estratégico definido em outubro de 2019 e que está em vigor até 2024.

O planejamento elaborado foi resultado de intenso trabalho da administração em analisar o momento atual da BRF Previdência, avaliando as tendências do mercado e os desafios propostos. Contribuíram fortemente para esse entendimento os colaboradores da Entidade, os Participantes, Conselhos e Patrocinadoras.

### BSC MAPA ESTRATÉGICO

Construído com base na metodologia BSC (Balanced Scorecard), o mapa estratégico da BRF Previdência demonstrado a seguir, define, a partir de cada perspectiva, quais são os objetivos a serem alcançados.



**Além disso, também temos definidos 4 pilares que permeiam todos os objetivos estratégicos e iniciativas.**



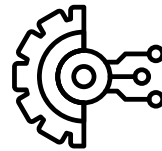
### **CULTURA PREVIDENCIÁRIA**

Força motora para ampliar o nível de cobertura previdenciária e engajamento dos participantes.



### **INOVAÇÃO**

Base para garantir produtos e soluções que atendam às necessidades dos participantes, patrocinadoras e Entidade, com mentalidade de melhoria contínua a partir dos feedbacks dos usuários.



### **TRANSFORMAÇÃO DIGITAL**

Simplifica e agiliza o modelo de interação com os participantes através de canais adequados, mantendo elevados níveis de confiança e satisfação.



### **CULTURA DE ALTA PERFORMANCE**

Capacidade organizacional de obter resultados e produtividade superiores, baseado na integração e robotização dos processos, agilidade, valorização profissional e eficiência.

Perseguimos fortemente os nossos objetivos estratégicos, porém não perdemos de vista:

- **Administração** rigorosa dos riscos;
- **Oferecer** planos com escala econômica e racionalidade de custos;
- **Assegurar** o pagamento dos benefícios de acordo com os contratos previdenciários;
- **Conhecer** dos participantes, não participantes e patrocinadoras as suas necessidades.

## **2.11 Confira agora o andamento do nosso Planejamento Estratégico em 2023**

O planejamento estratégico é algo vivo dentro da BRF Previdência. Por isso, é importante que seja revisado periodicamente. Sendo assim, durante o ano de 2023 o Conselho Deliberativo definiu prioridades e metas concentrando-se em temas como: rentabilidade, adesão de novos participantes e atendimento.

Confira os objetivos estratégicos que foram priorizadas em 2023 e ações realizadas

## AMPLIAR A SATISFAÇÃO E A CONFIANÇA DOS PARTICIPANTES

**Estrutura:** Alterações de organograma, criando gerência de relacionamento. As áreas de relacionamento e comercial, passam a integrar a mesma estrutura ganhando sinergia e eficiência operacional;

**Nova plataforma de atendimento:** maior agilidade no atendimento com soluções integradas ao telefone, E-mail e WhatsApp. Além disso, a plataforma permite extração de métricas imprescindíveis à gestão;

**Pesquisa de satisfação 2023:** os resultados da pesquisa foram cuidadosamente analisados com plano de ação definido para realização em 2024.

## AUMENTAR O NÍVEL DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA

**Visita nas unidades:** ciclo de visitas e palestras realizadas. Foram 30 visitas às unidades e mais de 20 palestras e atividades especiais com o nosso time de especialistas interagindo com os colaboradores das unidades;

**Série “Esse é meu Plano”:** criada inicialmente para o Plano III, a série explica as principais características dos planos de benefícios, auxiliando os participantes em estratégias adequadas para cada perfil. Para 2024, está programado o lançamento das temporadas da série para os Planos II e FAF.

## MANTER O EQUILÍBRIO ATUARIAL E FINANCEIRO DOS PLANOS

**Investimentos:** Consolidação das estratégias, com rentabilidades obtidas acima da meta;

**Taxa de juros:** Alteração da taxa de juros de 4,75% para 5%, conforme estudo de alocação com 100% de nível de confiança;

**Resultados:** Diminuição dos déficits conjunturais registrados no Plano FAF e Plano II

## PARA 2024...

No próximo ano, focaremos nossos esforços em ações voltadas para ampliarmos a proximidade com o participante, envolvendo modernizações de sistema e visita às unidades, afinal, queremos cada vez estar mais próximos de você.

03

# DESAFIOS E JORNADAS

**Nosso foco é você:** time BRF Prev participa de mais de 60 eventos presenciais

**NOSSO FOCO  
É VOCÊ**

**PALESTRAS** FEIRAS DE BENEFÍCIOS  
CONVENÇÃO DE VENDAS

**TREINAMENTOS**

**+ DE 6000  
PESSOAS**

**+ DE 30 UNIDADES  
VISITADAS**

**INTEGRAÇÕES**

**62 EVENTOS**

**PRESENCIAIS**

Durante o ano de 2023, a BRF Prev esteve ativamente envolvida em dezenas de atividades presenciais, com a participação de mais de 6.000 pessoas, entre participantes e colaboradores, promovendo informações e disponibilizando materiais sobre os planos de previdência. Além disso, foram realizados sorteios de brindes, como fones de ouvido, caixas de som, mochilas, livros e muito mais, entre os colaboradores e participantes que aderiram aos planos, oferecendo uma experiência interativa.

## 3.1 Estar cada vez mais perto de você é o nosso grande objetivo

Em todos os 60 eventos, o time BRF contou com a ajuda dos representantes regionais, dos RHs e dos parceiros, como o CrediBRF, com quem realizamos 3 atividades nas cidades de Videira, Lajeado e Lucas do Rio Verde. Assim foi possível:

- Prestar maior suporte à contratação dos planos de previdência.
- Explicar o processo de adesão aos planos.
- Mostrar as vantagens dos planos de previdência.
- Tirar dúvidas sobre todos os aspectos fundamentais para o entendimento dos colaboradores.

**Confira as imagens de alguns destes eventos realizados ao longo do ano:**



Feira de Benefícios - Itajaí 24-10



Feira de Benefícios - Itajaí 24-10



Entrega prêmios - Curitiba



Entrega prêmios - Curitiba



RH Morumbi



Feira de Benefícios - Chapecó 25-10



Feira de Benefícios - Curitiba 12, 13 e 14 de setembro



Lajeado parceria Credi - 07-12



Lajeado parceria Credi - 07-12



Feira de Benefícios - Rio Verde 07 a 10-11



Feira de Benefícios - Toledo 07-11



Videira parceria Credi 28-11



Feira de benefícios Itajaí

## 3.2 Ações nas unidades trouxeram mais de 2000 novos participantes em 2023

Ano foi marcado por diversas campanhas de adesão e sorteios de prêmios entre os novos participantes



**CAMPAÑA DE ADESÃO**



**2654 NOVOS PARTICIPANTES**



**25 PRÊMIOS DISTRIBUÍDOS**



**25 PARTICIPANTES PREMIADOS**

No segundo semestre, de julho a dezembro a Campanha de Adesão ao Plano III premiou participantes com vale-presentes de R\$ 350,00 até novembro e um super prêmio de um vale-viagem CVC no valor de R\$ 5.000,00, no final da campanha.

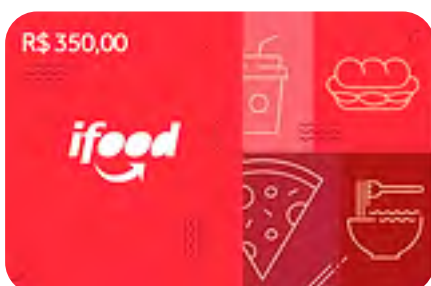
Além da campanha de incentivo à adesão ao Plano III, em todas as mais de 60 atividades presenciais nas unidades regionais, os profissionais da BRF Prev realizaram sorteios de brindes entre os presentes e novos participantes, aumentando ainda mais a massa de participantes também do Plano Família.

### Saiba mais sobre os prêmios distribuídos:



Vale-presente: sorteios de prêmios mensais no valor de R\$ 350,00 para usar como quiser em produtos e serviços como IFood, voucher para almoço ou jantar, shows ou peças de teatro, assinatura de serviço de streaming, vale-presente na Amazon ou crédito no saldo da conta do seu plano de previdência recém-contratado.

Vale-viagem CVC no valor de R\$ 5.000,00, em dezembro, sorteado entre todos os novos participantes que aderiram entre julho e novembro de 2023.



Gift card ifood sorteado em dezembro entre todos os novos participantes que aderiram entre julho e novembro de 2023.



Confira o depoimento de uma nova participante do Plano III, que fez a adesão e participou de um sorteio realizado em uma das atividades presenciais em Toledo (PR).



### 3.3 Melhorar os canais de atendimento ao participante foi nosso foco:

## Foram 31.130 atendimentos realizados em 2023!

Para estarmos realmente cada vez mais perto de nossos participantes, precisamos intensificar os esforços por meio dos canais de atendimento e relacionamento. E foi exatamente isso que fizemos com a implementação de um novo sistema.

O atendimento passou a ser feito por meio deste novo sistema, o que trouxe melhorias para os processos, com mais indicadores, aumentando a performance dos profissionais.

Após a implantação, ocorrida em 12/2023, passamos a ter, além de maior agilidade no atendimento, alguns dados qualitativos que nos permitem avaliar as preferências de acesso dos participantes aos nossos canais de atendimento, sua percepção da qualidade e resolutividade de suas demandas. A partir daí a ideia é utilizar esses dados para aprimorar cada vez mais as ferramentas de interação, aprimoramento de processos e demais estratégias, a fim de proporcionar um atendimento cada vez melhor a nossos participantes.

Confira os principais destaques do nosso Atendimento:



#### CANAL DE ATENDIMENTO

Presencial ou Teams	30
WhatsApp	6.902
E-mail	15.973
Telefone	8.225

Total: 31.130



#### POR PLANO

Plano II	1.136
Plano III	19.676
Plano FAF	10.250
Plano Família	68

Total: 31.130

#### POR MOTIVO DE CONTATO / TOP 10

Empréstimo	12.230
Pagamentos (benefícios e institutos)	8.614
Atendimento	3.797
Autopatrocinados	3.235
Informe de Rendimentos	1.383
Extrato Financeiro	736
Cadastro	518
Contribuição	284
Adesão	281
Plano Família	52

Total: 31.130





## 3.4 Plano Família atinge 2.5 milhões em patrimônio e já conta com 428 participantes



O Plano Família BRF Prev seguiu crescendo em 2023 e expandiu a proteção financeira aos familiares dos colaboradores da BRF.

No plano, seus familiares também podem proteger o futuro e aproveitar de todas as vantagens do nosso plano de previdência complementar. Com foco de longo prazo, dá pra juntar dinheiro para o futuro dos filhos ou para programar uma viagem em família. Isso porque, no Plano Família, cumprido o período de carência, os participantes podem fazer resgates parciais do saldo acumulado.

Confira os principais números do Plano em 2023:



**ATINGIU**

428 participantes



**SUPEROU R\$ 2.5 MILHÕES**

em patrimônio investido



**MÉDIA DE R\$ 50.5 MIL**

de contribuições pagas no ano

Com ações de incentivo e campanhas de divulgação nas unidades, aumentamos o número de famílias protegidas.

Que tal você também indicar o plano aos seus familiares?

**ACESSE A PÁGINA DO PLANO FAMÍLIA**



## 3.5 Plano Família passa a aceitar contribuições via desconto em folha

Para tornar o processo de contribuição ao Plano Família mais simples e ajudar na disciplina financeira de seus participantes, agora ficou ainda mais fácil investir no plano. Com a possibilidade de contribuição via folha, nossos participantes ganharam praticidade e economia de tempo. E o melhor de tudo: é possível estender aos planos dos seus familiares.

Além da já existente opção de pagamento via boleto, os colaboradores ativos agora podem realizar a contribuição via Folha de Pagamento.

Para os novos participantes, é possível escolher a forma de pagamento mensal durante a contratação do plano, seja no processo online pelo [link de adesão](#) ou pelo formulário disponível na página do Plano Família em nosso site.

Para os atuais participantes, também é possível optar pelo pagamento via folha. Basta acessar o [Autoatendimento do site](#) e selecionar a opção “Débito em folha”.

## 3.6 Programa de Educação Financeira já tem mais de 7000 usuários cadastrados

Não basta reconhecer a importância da educação financeira, é também necessário agir para melhorar os níveis de conhecimento das pessoas, e isso vem sendo feito com sucesso pelo Programa de Educação Financeira e Previdenciária da BRF Prev, o Renda Certa.

A educação financeira, além de ser uma necessidade iminente dentro da nossa sociedade, traz um fenômeno quase poético: um indivíduo que investe na própria educação financeira acaba contribuindo positivamente para um cenário econômico melhor – o que beneficia o todo, gerando impactos coletivos também.

O Renda Certa tem estratégias que vão muito além dos clássicos artigos sobre finanças (que não faltam): são quizzes, games, vídeos e trilhas de conhecimento, *tudo 100% online e gratuito*, que permitem um verdadeiro mergulho no ambiente de aprendizado.

Além disso, ao longo de 2023 organizamos ações e campanhas de divulgação que incentivaram o acesso ao portal, oferecendo descontos nos prêmios da loja virtual, pontuações extras em datas comemorativas como a Black Friday, por exemplo. É isso mesmo: a plataforma é gamificada, o que significa que tudo o que você acessa soma pontos que podem ser trocados por recompensas exclusivas.

### VEJA ALGUNS NÚMEROS DO ANO:

**12.493**  
acessos

**+ 3.040**  
usuários  
cadastrados

**1.179**  
fizeram o teste de  
perfil financeiro

**4,3 ESTRELAS**  
e NPS de 72 pontos\*  
\*média de avaliações da  
plataforma

Você sabe o que é uma plataforma gamificada? Significa que todas as suas ações no site geram pontos que podem ser trocados por prêmios disponíveis para resgate na loja virtual (como caixas de som portáteis, mochilas, fones de ouvido e vários outros). São vários prêmios superinteressantes que estão só esperando o seu resgate.

Já são mais de 7 mil usuários cadastrados no Renda Certa! **O que você está esperando para fazer parte?**



**ACESSE O RENDA CERTA**





## JÁ SÃO MAIS DE 300 PESSOAS PARTICIPANDO DO PROGRAMA DE CASHBACK

Desde 2022 a BRF Previdência conta com o Investback, um programa de cashback disponível aos participantes ativos dos Planos II e III, que vem sendo um sucesso desde o seu lançamento.

Muitos participantes do Investback ganharam cashback em 2023! O Ricardo Segecs, participante ativo do Plano III, foi um deles. *Confira o depoimento que ele nos enviou:*



O Programa de Cashback da BRF Previdência é excelente, pois ajuda no aumento da minha reserva financeira alinhada a comodidade de centralizar minhas compras com acesso a diversas lojas virtuais, por meio de uma plataforma eletrônica confiável e segura.

O valor de cashback que recebi já foi transferido para o meu saldo de conta da Previdência, cadastre-se você também no site e participe.

O programa funciona de uma forma bastante intuitiva: atingindo R\$ 30,00, este mesmo valor é transferido automaticamente para a conta do seu Plano de Previdência. Isso quer dizer que você aumenta a sua reserva financeira sem precisar fazer nenhuma solicitação, acelerando seu crescimento patrimonial.

**PARA EFETUAR COMPRAS COM A OPÇÃO DE CASHBACK, VOCÊ SEGUE O SEGUINTE PASSO A PASSO:**



Certificando-se de que você é um participante elegível para o programa, acesse a plataforma através do link <https://brfprevidencia.prev4u.com.br> e registre seus dados de acesso, finalizando com um clique no botão "Cadastrar", localizado no menu superior da página. A partir disso é só escolher dentre as lojas disponíveis no site e clicar na opção "Ativar o Cashback" e então basta finalizar suas compras!

Após a confirmação da compra pela loja, você pode acompanhar o status do seu cashback no extrato do Investback, onde ele aparecerá como "Pendente" por até 48h até completar o processamento e identificação.



**Atenção!** A boa notícia é que além da opção de cashback, todos os participantes ativos, autopatrocinados e assistidos aproveitam o Programa Investback com a opção do desconto direto em + de 400 lojas disponíveis na plataforma, como Casas Bahia, HP, Acer, Consul, Cobasi, Philco, Nike, Drogasil, Boticário, entre muitas outras.

A BRF Previdência sempre busca o maior número de vantagens para oferecer aos seus participantes. Desfrute de todas as vantagens do Clube, especialmente do Investback. Explore a página de parceiros e faça suas compras com desconto e ganhe mais cashback.

**Saiba ainda mais sobre o programa assistindo ao nosso vídeo:**



## 3.7 Série Esse é o Meu Plano traz as vantagens e todos os detalhes sobre o Plano III

Ao longo do ano, lançamos a nova série de vídeos explicativos e animados da BRF Prev, explicando as vantagens do plano de previdência oferecido aos colaboradores da BRF. Na série, o Plano III é apresentado em todos os seus detalhes por meio de vídeos curtos e didáticos que falam sobre seus benefícios, regras de funcionamento, gestão dos investimentos e como fazer para contratar o plano.

**A Série Esse é o Meu Plano é mais uma ação desenvolvida por nossa equipe para gerar conhecimento e aumentar a transparência sobre como funciona o seu plano de previdência.**



A primeira temporada é voltada aos participantes do Plano III e as próximas edições também abordarão individualmente os demais planos de benefícios da BRF Prev. Fique ligado em nossas comunicações via e-mail, site e redes sociais para não perder nada!

Assista ao episódio mais recente da série. A partir de uma explicação totalmente ilustrada, o episódio mostra todas as etapas necessárias para contratar o plano de forma rápida, simples e prática.

**Clique abaixo para acessar a playlist com todos os vídeos já publicados!**



## 3.8 A Carteira consolidada de Empréstimos registrou crescimento de quase 11%

Com nosso Programa de Empréstimos, nossos participantes têm acesso a crédito de forma ágil, simples, com taxas menores que a média de mercado e pode fazer tudo sem sair de casa: diretamente pelo nosso aplicativo ou pelo site!

Contar com um apoio financeiro é essencial, seja para fazer uma reforma na casa ou para suprir um gasto inesperado. Não importa qual é o seu objetivo, o empréstimo pessoal da BRF Prev oferece aos seus participantes uma ótima opção de crédito. Com ele você tem praticidade e agilidade para conseguir aquela grana que tanto precisa.

E o melhor de tudo é que você realiza todas as etapas pelo app, do início ao fim do processo.

## Empréstimo diretamente pelo App

BAIXE O APP agora mesmo, faça uma simulação e tenha acesso a todas as informações do seu plano. Acompanhe o cronograma que é publicado mensalmente na página do empréstimo em nosso site para ficar por dentro das datas e de todas as vantagens do programa. A liberação do empréstimo é semanal!

### **Já tenho um contrato de empréstimo contratado. Posso contratar outro?**

Se você já quitou metade ou pelo menos 18 parcelas do seu empréstimo atual, pode sim solicitar um novo empréstimo quitando o valor anterior e recebendo a diferença da operação. Assim você fica com apenas um contrato vigente e não precisa abrir mão dos seus objetivos de vida!

Acesse a página de empréstimos em nosso site: <https://www.brfprevidencia.com.br/emprestimos-pessoais/>

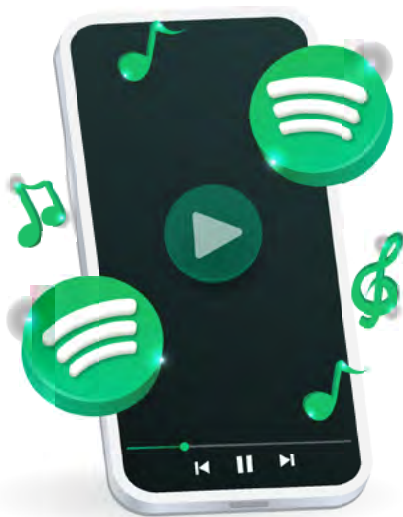


## 3.9 Quase 900 reproduções dos podcasts e atualização do formato marcam o ano

Os podcasts são formatos práticos e rápidos para acessar os principais dados sobre os planos de previdência. A qualquer momento e em qualquer lugar, você não só fica sabendo das novidades dos planos, mas também recebe análises do cenário econômico brasileiro e global vindo dos nossos especialistas.

A partir de janeiro, passamos a fazer apenas um episódio apresentando de forma didática e objetiva os resultados de todos os planos.

Ouçã a edição mais recente que traz os destaques do mês de março e está disponível nos streamings mais populares, a um play de distância de você.



**Acesse nosso canal no Spotify e se inscreva para não perder nenhum episódio.**



## 3.10 Conferências reúnem quase 1.000 pessoas e fazem sorteios de prêmios aos participantes

Em 2023, realizamos 4 edições da tradicional Conferência Trimestral de Resultados da BRF Previdência que chegou a sua 25ª edição, reunindo, em 2023, quase 1000 participantes em apresentações separadas por plano.

Em transmissões online ao vivo, as conferências ocorreram nos meses de janeiro, abril, julho e outubro. Nestes encontros, nossos gestores apresentam os resultados trimestrais dos planos de benefícios e falam sobre outros assuntos de interesse do participante. Durante as transmissões foram realizados sorteios que premiaram os participantes com mochilas e ecobags da BRF Prev.

### Quer ver ou rever alguma apresentação?

Disponibilizamos todas elas na íntegra em nosso [site](#) e canal do YouTube. Assista a apresentação de outubro, a última de 2023:



**SALVA AÍ NA AGENDA PARA NÃO PERDER A PRÓXIMA EDIÇÃO!**

A próxima Conferência ocorrerá no mês de abril de 2024, mantendo o horário das 10h.

Programa-se:

- **PLANOS III E FAMÍLIA:** 16 de abril, às 10h.
- **PLANOS FAF E FAMÍLIA:** 17 de abril, às 10h.
- **PLANOS II E FAMÍLIA:** 18 de abril, às 10h.



## 3.11 Redes sociais engajam participantes com muitos conteúdos interativos

Aqui na BRF Previdência temos o verdadeiro compromisso de nos mantermos atualizados e acessíveis, por isso estamos presentes em diversas redes sociais. Você já sabe, mas vale reforçar que estamos no Instagram, Facebook, LinkedIn, YouTube e na rede social interna da BRF, a Yammer.

Investimos em conteúdos de impacto e de interesse dos participantes, que gerem engajamento e interatividade. Os números de nossos canais na rede mostram que estamos crescendo a cada ano. Reforçar estes canais para responder de forma cada vez mais ágil é um dos nossos principais objetivos.

Produzimos conteúdos recorrentes sobre os planos de benefícios e novidades sobre nossa entidade, mas não paramos por aí: divulgamos uma gama de conteúdos diversificados para trazer a você curiosidades e informações construtivas sobre variados assuntos, principalmente sobre bem-estar e educação financeira.

Junte-se aos nossos:

- + de 4 MIL SEGUIDORES** no Instagram
- + de 3 MIL SEGUIDORES** no Facebook
- + de 3 MIL SEGUIDORES** no LinkedIn
- + DE 800 INSCRITOS** no canal do YouTube



## 3.12 Nova Resolução amplia e flexibiliza opções dos Institutos dos planos de previdência

No Relatório passado, havíamos comunicado a publicação da Resolução CNPC nº 50, que trata da ampliação e flexibilização das opções de institutos de autopatrocínio, BPD (Benefício Proporcional Diferido) resgate e portabilidade. Naquela oportunidade, a resolução estabelecia o prazo de 31/12/2023 para a adequação dos regulamentos, dado que alguns itens eram obrigatórios de revisão regulamentar.

Em 14/08/2023, foi publicada a Resolução Previc nº 23, onde um total de 40 normas, editadas desde 2007, foram analisadas, revisadas e consolidadas no normativo. Nesta revisão, o prazo para adequação dos itens obrigatórios nos regulamentos, que antes era 31/12/2023, foi prorrogado para 31/12/2025. A BRF Previdência está trabalhando para realizar as adequações dentro do prazo estabelecido, e manterá todos os participantes informados diante de qualquer alteração realizada.

## 3.13 CNPJ por plano

Conforme determinações da Resolução CNPC nº46, de 1º de outubro de 2021 e da Resolução PREVIC nº 12, de 16 de agosto de 2022, e alterações posteriores, a BRF Previdência, realizou todos os procedimentos e ações necessárias para identificação e efetivação da independência patrimonial por meio do Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica - CNPJ por plano de benefícios, trazendo com isso, identidade própria e individualizada em todos os aspectos regulamentares, cadastrais, atuariais, contábeis e de investimentos, além do Cadastro Nacional de Plano de Benefícios – CNPB já existentes.

A Receita Federal do Brasil, com apoio da PREVIC, em outubro de 2022, informou por meio da Nota RFB/SUFIS nº 8, de 10/10/2022, que os CNPJs dos planos de benefícios administrados pelas EFPC's, identificados pelo CNPB, foram abertos, porém, conforme previsto no parágrafo 1º do artigo 5º da Resolução CNPC 46/2021, a inscrição no CNPJ não confere personalidade jurídica própria aos planos de benefícios.

Confira abaixo o CNPJ de cada plano de benefícios administrado pela BRF Prev:

Plano	CNPB*	CNPJ*
Plano de Benefícios II	2009.0005-11	48.307.428/0001-08
Plano de Benefícios III	2011.0016-92	48.307.522/0001-67
Plano de Benefícios FAF	1979.0006-38	48.306.566/0001-72
Plano Instituído Setorial Família BRF Prev	2020.0029-65	48.307.757/0001-59

\*CNPB - Cadastro Nacional de Planos de Benefícios das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), mantido pela Previc.

\*\*Em atendimento a Resolução CNPC nº 46 /2021 e Resolução Previc nº 12/2022, conforme descrito na Nota 18.6, foram emitidos, pela Receita Federal do Brasil, números de CNPJ para cada Plano de Benefícios, sendo que, conforme a referida legislação, tais normativos visam afirmar a independência patrimonial dos planos, porém sem constituição de personalidade jurídica própria. O CNPJ 01.689.795/0001-50 refere-se a BRF Previdência no qual apresenta-se os devidos atos constitutivos.

## 3.14 Nova Regra fiscal: alterações importantes para a previdência complementar!

Em 10/01/2024, foi sancionada a Lei 14.803, que já está em vigor e traz novidades aos planos de previdência complementar. De agora em diante, os participantes poderão escolher entre a tributação progressiva ou regressiva até o momento do resgate do saldo acumulado ou no momento da concessão do benefício.

Até então era preciso escolher um dos regimes na hora de fazer a adesão em um plano, o que muitas vezes não atendia à necessidade do contribuinte, uma vez que a melhor tabela depende do quanto a pessoa terá de renda no futuro.

Pela nova regra, aqueles que já fizeram a escolha na contratação do plano poderão exercer novamente a opção, desde que feita até o momento da conversão do saldo em benefício ou até o primeiro pedido de resgate feito depois da publicação da lei.

Os assistidos que, até então, tinham como opção a tributação pela tabela progressiva, também poderão rever sua opção.

**Observação: a alteração de que trata a nova lei é exclusiva para os planos estruturados na modalidade de Contribuição Definida e Contribuição Variável. Na BRF Prev, os atuais participantes dos Planos II, III e Família, e novos entrantes do Plano III, serão beneficiados pela alteração. Os planos estruturados na modalidade de Benefício Definido, que é o caso do Plano FAF, não poderão realizar a alteração. Vale lembrar, que mesmo antes da publicação da lei, os planos de benefício definido, não podiam optar pela tabela regressiva.**

A BRF Prev está trabalhando nas adequações operacionais necessárias para atendimento do novo normativo. Alguns itens ainda dependem de esclarecimento da Receita Federal, os quais estamos acompanhando para o melhor entendimento de sua aplicação.

Vale registrar que esse é um ganho para o segmento de previdência complementar, que há anos lutava por essa revisão.

## 3.15 PROJETO SEM PAPEL: redução constante do uso do papel

O DESPERTAR: Olhar e encarar de frente o tamanho do nosso desafio foi o primeiro passo.

Com um estoque de mais de 2 mil caixas armazenadas, iniciamos o projeto com o objetivo principal em conscientizar e mobilizar as equipes sobre a importância em revisitar esses arquivos, buscando a reorganização ou descarte seguro dos documentos.

O próximo passo foi literalmente pôr a mão na massa, momento em que apresentamos às equipes já engajadas com o projeto, a quantidade de documentos a serem revisitados e avaliados, para definição do que deveria ser digitalizado, arquivado ou destruído.

Entre 2021 e 2023, conseguimos reorganizar o estoque de forma parcial, melhorando a identificação dos documentos, com objetivo de facilitar e agilizar as pesquisas de documentos que voltaram a ser armazenados. Neste período foram descartadas mais de 1.600 caixas de arquivo morto, o que representa 23% do estoque armazenado.

O trabalho continua e a BRF Previdência está comprometida com a responsabilidade socioambiental.

### REDUÇÃO DO USO DE PAPEL NO AMBIENTE DE TRABALHO:

Houve uma redução de 89% no uso de papel, impressora e insumos, nos últimos 5 anos, conforme mostra a tabela ao lado:

Período	Impressão
2019	145.022
2020	76.622
2021	27.820
2022	25.023
2023	15.233

### BENEFÍCIOS DA REDUÇÃO DO USO DE PAPEL NO AMBIENTE DE TRABALHO:

A busca por um ambiente mais organizado e sustentável, com a redução do uso de papel, traz diversos benefícios, como:



#### PROTEÇÃO AO MEIO AMBIENTE:

Redução do desmatamento, economia de água e diminuição da poluição;



#### ECONOMIA:

Redução de custos na aquisição de folhas, redução de custos com impressoras e tintas, e aumento de eficiência;



#### ORGANIZAÇÃO:

Liberar espaço ocupado nas dependências físicas;



#### MAIOR SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO:

Maior facilidade de acesso a arquivos em formatos eletrônicos e menos riscos de perda e extravio;

A conversão de documentos para o formato digital, demonstra o compromisso da BRF Previdência com a sustentabilidade e a organização do ambiente de trabalho.

**Uau!  
Quanta coisa, não?**

**Agora você já pode  
conhecer todos os  
detalhes do seu  
plano de previdência.  
Vamos lá?**









04

## PLANO II

**Nessa seção você fica por dentro do resultado dos investimentos e de diversos outros detalhes sobre o desempenho do PLANO II em 2023. Além disso, confere um balanço do ano por nossos gestores e uma projeção para 2024.**

## IMPORTANTE

Plano de Benefícios II, por ser estruturado na modalidade de contribuição variável (CV) é segregado em duas classes distintas:

Classe Benefício Definido (BD) - reservas dos assistidos que recebem benefício de forma vitalícia;

Classe Contribuição Definida (CD) - reservas dos participantes ativos e os assistidos que recebem renda financeira.

Sendo assim, nesta seção você encontrará os resultados do Plano II com a segregação indicada acima, bem como, quando aplicável os resultados consolidados.

### 4.1 Cenário Econômico

O ano de 2023 encerrou com o desempenho da economia brasileira acima das expectativas de mercado, o que foi ótimo para nossos planos. As previsões do ano não eram nada promissoras. O país vinha com propostas significativa de expansão fiscal, com aumento dos benefícios sociais, impostos reduzidos para combustíveis e uma emenda constitucional, a PEC da Transição, que liberou R\$ 145 bilhões para serem gastos pelo governo que assumia.

Com reação negativa do mercado às propostas, considerando o aumento do endividamento público, o país se deparou com a necessidade de ajuste nas contas pela equipe econômica para alinhar as expectativas e acalmar os ânimos dos investidores. Foi um início de governo cheio de incertezas, os números estimados para 2023 foram surpreendendo positivamente todo o mercado ao longo dos meses. Mesmo após o episódio de 8 de janeiro, também vimos uma estabilidade institucional que contribuiu para a melhora do ambiente econômico, seguido da aprovação de projetos como o arcabouço fiscal e a reforma tributária sinalizando ao mercado melhores perspectivas.

Importante destacar que, no início de 2023, o Ministro da Fazenda, Fernando Haddad sinalizou que não seria possível chegar de imediato ao equilíbrio das contas públicas, mas assumiu o compromisso do “déficit zero” em 2024. O governo do presidente Lula segue enfrentando dificuldades nos esforços para o equilíbrio fiscal, tendo que tratar com estimativas de inflação acima da meta em 2024 e 2025.

A boa notícia é que a inflação baixou gradualmente, entrando no teto superior da meta em novembro de 2023. O respiro permitiu que o Banco Central iniciasse seu ciclo de queda da taxa Selic (que é a taxa básica de juros da economia brasileira), com o primeiro corte, de 0,5 ponto percentual, ocorrendo na reunião de agosto, seguidos de outros três cortes nas reuniões seguintes, fechando com a taxa básica de juros a 11,75% ao ano.

O PIB (Produto Interno Bruto) mostrou resiliência gerando crescimento acima do esperado sendo beneficiado pela agropecuária, o consumo das famílias e a indústria extrativa. A relevância da alta ocorreu no primeiro semestre, com a segunda metade do ano apresentando praticamente uma estagnação, mantendo a variação em cerca de 3% no ano. A extração do petróleo cresceu rapidamente no país. De acordo com dados da Agência Nacional do Petróleo (ANP), o aumento foi de 11,5% em relação a 2022, contribuindo significativamente com o crescimento econômico do país.

Por fim, assistimos as principais economias do mundo enfrentarem muitos desafios, apesar de dados

indicarem boa recuperação. Foi um ano marcado por guerras, disputas geopolíticas e geoeconômicas, catástrofes climáticas e a dificuldade em controlar preços. Nos Estados Unidos, Jerome Powell, presidente do Banco Central Americano (FED), se manteve firme para desaquecer a economia e reduzir a inflação, com pequenos sinais de sucesso apenas no segundo semestre. Dados da inflação ao consumidor mostraram que em junho o indicador atingiu o pico de 9,1% e, em novembro, queda de 3,1%, com o FED, perseguindo o alvo de 2% até o fim de 2024. Na última reunião do comitê de política monetária americano (FOMC), em dezembro, as taxas se mantiveram inalteradas, mas com a sinalização de três cortes de juros para o próximo ano.

### A SEGUIR ESTÃO ELENCADOS OS DESTAQUES DE 2023:

#### EXTERIOR

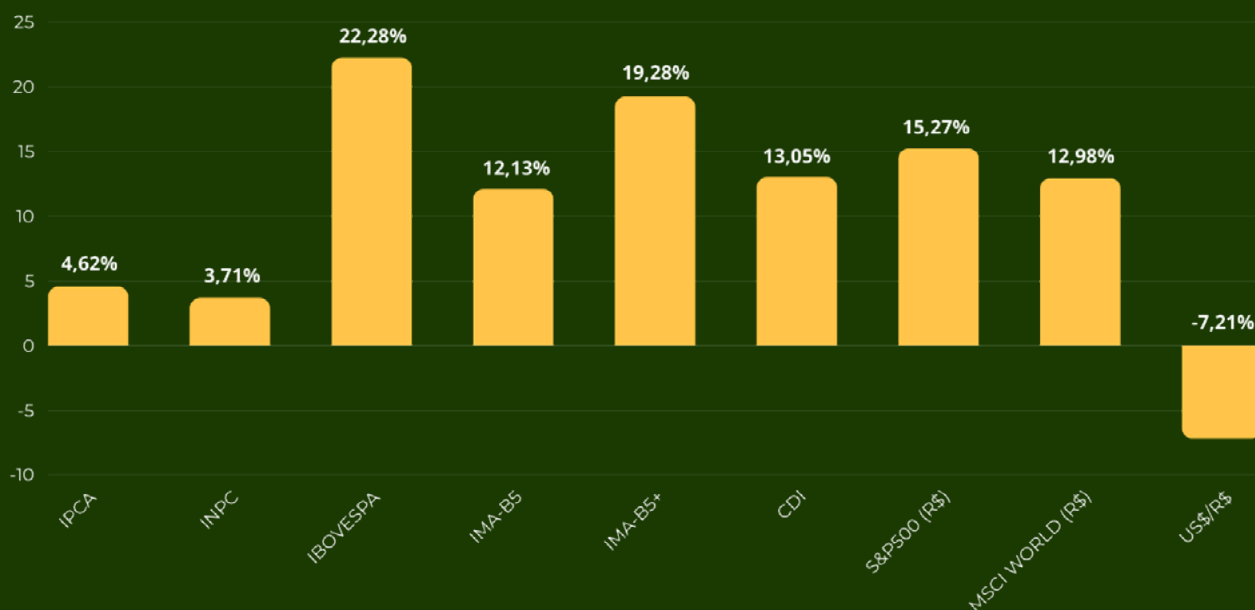
- Guerra no Oriente Médio entre Israel e Hamas com início em 7 de outubro de 2023 se estende sem data para acabar;
- Aumento da migração nos países europeus diante da catástrofe humanitária em Gaza;
- Nos EUA, recuo nas taxas dos títulos do governo, após o banco central (Fed) sinalizar o encerramento definitivo do ciclo de aumento de juros no país;
- Na Europa, os dados da economia registraram números abaixo do esperado para serviços e manufaturas. Já a inflação veio mais suave, levando alguns membros do banco central europeu a descartarem novas altas e a considerarem cortes em 2024;
- Na China, houve dificuldade de crescimento em 2023 apesar dos inúmeros estímulos do governo. O setor de moradias, um dos mais relevantes para o crescimento chinês, segue sem apresentar melhoras significativas.

#### BRASIL

- A inflação encerrou o ano em 4,62%, dentro da meta estabelecida, mas próximo do teto da meta de 4,75%;
- A agência de classificação de risco Fitch elevou o *rating* de longo prazo do Brasil de BB- para BB, com perspectiva estável;
- Aprovação da proposta de emenda à Constituição (PEC) da Reforma Tributária, em paralelo aos projetos de lei que propõem a taxaço de *offshores* e dos fundos exclusivos aguardando apenas a sanção presidencial;
- A taxa de desemprego no Brasil ficou em 7,7% no terceiro trimestre do ano registrando o menor nível desde o início de 2015, além do aumento da renda familiar;
- Ibovespa fecha o ano com valorização de 22,28% e o dólar com queda de 7,21% no acumulado do período;
- Aprovação da Lei de Diretrizes Orçamentárias e da medida provisória das subvenções do ICMS (isenções concedidas pelos estados às empresas para incentivar os negócios), melhora na arrecadação – positiva para a questão Fiscal.

## COMO ESSE CENÁRIO E AS DECISÕES DA GESTÃO IMPACTARAM OS INVESTIMENTOS DA BRF PREVIDÊNCIA?

No decorrer de 2023, observamos o mercado doméstico com alta volatilidade e baixo retorno não só segmento de renda variável, mas também nas estratégias de renda fixa e investimento no exterior, conforme gráfico abaixo. Nos planos II e III, onde todos os ativos estão marcados a mercado, esse impacto foi maior.



Outro fator muito relevante na gestão dos recursos dos planos é a necessidade de diversificação dos investimentos, tendo em vista seu caráter de redutor de risco e perspectivas de melhor retorno. Abaixo citamos as novas estratégias e os fundos que foram incluídos nos portfólios dos planos:

**Plano II CD:** Ibiúna Hedge FIC Multimercado, Constância Absoluto FI Multimercado, Gávea Macro FIC Multimercado, Itaú BRFPrev FIC Ações, BRF Prev FOF Investimento no Exterior FI Multimercado, Kinea Crédito Agro Fiagro FII, XP Crédito Agrícola Fiagro FII - XPCA11, Fundo de Investimento em Direitos Creditórios Clientes BRF II.

**Plano II BD:** Itaú BRFPrev FIC Ações, BRF Prev FOF Investimento no Exterior FI Multimercado, Kinea Crédito Agro Fiagro FII - KNCA11, XP Crédito Agrícola Fiagro FII - XPCA11, Fundo de Investimento em Direitos Creditórios Clientes BRF II.

## EXPECTATIVA PARA 2024

Para 2024, o que podemos esperar é uma forte desaceleração. Ao analisarmos os dados divulgados para o próximo ano, temos projeções para o crescimento do PIB no Brasil em torno de 1,5% e 2% no ano.

É muito improvável observarmos um retorno tão promissor do agronegócio, assim como a indústria extrativa como em 2023, ou seja, baixo volume de exportação esperado.

Além da baixa na expansão agrícola, também não será possível contar com as consequências da reabertura pós-pandemia, que impactaram positivamente neste ano, principalmente em serviços com a demanda sendo atendida. Por outro lado, com a queda da taxa de juros podemos esperar uma expansão no crédito. A expectativa é que a Selic fique abaixo dos 10% ao final do ano. Além disso, o BNDES vem expandindo suas operações, o que reflete na taxa de investimentos de 2024, agregando valor ao PIB.

Ainda para 2024, olhando para o mercado global, o cenário é mais otimista. Como a pressão inflacionária arrefecendo nos Estados Unidos, espera-se que o Fed comece uma redução de suas taxas de juros em breve, assim mercados emergentes como Brasil serão competitivos ao atrair capital estrangeiro, já que temos um custo de oportunidade alto por aqui. Sempre que os juros americanos ficam mais baixos, temos uma migração de capital para nosso país e, conseqüentemente, observamos uma recuperação da bolsa brasileira.

Já na China, mesmo após o fim da política de Covid Zero, que provocou uma desestruturação na sua cadeia produtiva, o país asiático segue enfrentando dificuldades também no setor imobiliário, o que compromete significativamente seu desempenho econômico. O alerta sobre a situação em que a China vive se estende para o resto do mundo se considerarmos que nos últimos 30 anos o país foi a grande responsável por impulsionar a economia mundial. Se a tendência de crescimento do país se mantiver abaixo das suas potencialidades no próximo ano, tudo indica que países como o Brasil, que lucraram muito com a demanda intensa por commodities, possam sofrer as consequências. Importante mencionar que o nosso país tem na China o seu maior parceiro comercial.

05

—

# RENTABILIDADE



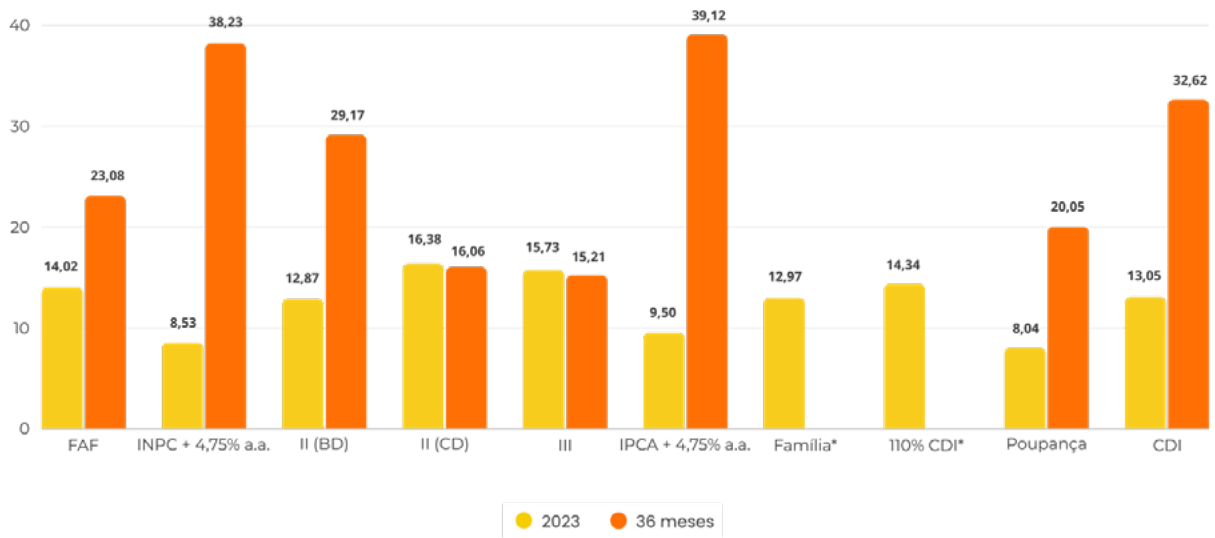
## RENTABILIDADE 2023

Retorno médio dos planos foi de 165% acima das metas. O resultado obtido é superior a mediana de retorno do mercado, que foi de 151%, calculado para amostra com 127 entidades fechadas de previdência complementar\*.

\*Dados obtidos, referência 12/2023, pela consultoria de investimentos Aditus.

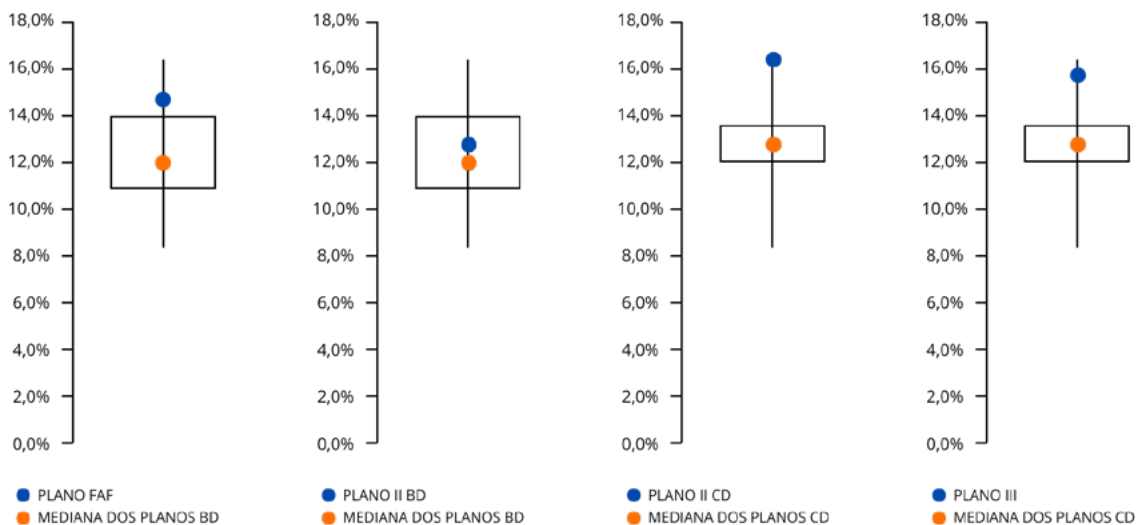
Confira, no quadro a seguir, as rentabilidades dos planos:

### GRÁFICO COM AS RENTABILIDADES LÍQUIDAS DO ANO CORRENTE E 36 MESES (EM %):



\*Plano não possui 36 meses

Confira abaixo, a rentabilidade dos planos administrados pela BR F Previdência comparativamente a mediana de rentabilidade de amostra que compreende dados de 120 EFPCs\*:

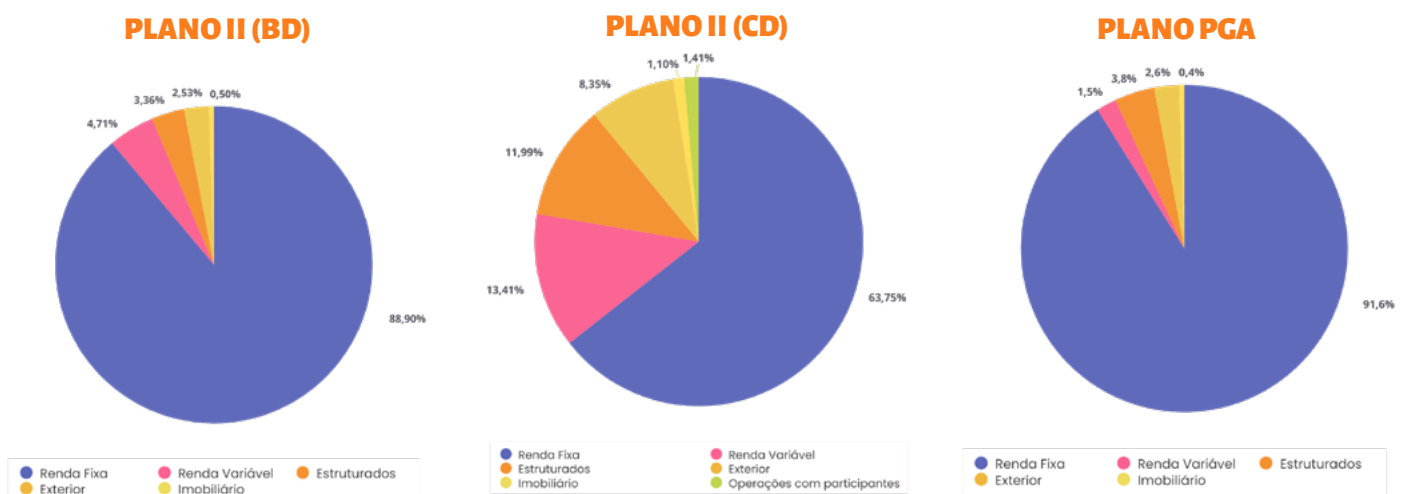


(\*) A amostra compreende os dados de 120 EFPCs clientes da consultoria ADITUS, que autorizam tal exercício e que juntas totalizam aproximadamente R\$ 307 bilhões em ativos mobiliários, distribuídos em 369 planos de benefícios da seguinte forma: PLANOS BD:134 PLANOS CD: 140 / PLANOS CV: 95

## 5.1 Distribuição dos investimentos por segmento e por categoria de ativo

Como você já deve saber, o PLANO II possui investimentos em diversas classes de ativos financeiros. Nossos gestores fazem isso para reduzir os riscos e proteger o patrimônio dos planos e, claro, dos participantes. Distribuimos os investimentos de forma individual, por plano, considerando a classificação indicada na Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022 e alterações posteriores, aplicável às Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC.

Confira nos gráficos abaixo a distribuição por segmento:



**QUER SABER MAIS DETALHES? BAIXE AS TABELAS COMPLETAS: [CLIQUE AQUI.](#)**

### Investimentos com Gestão Terceirizada

Para ter acesso ao resumo e as tabelas da gestão terceirizada é só clicar no botão abaixo. Nesse documento você vai encontrar a distribuição de valores via fundos exclusivos e todos os fundos não exclusivos nos quais a BRF Previdência faz seus investimentos.

**[CLIQUE AQUI](#)**

## 5.2 Resultado da Política de Investimentos

A Política de Investimentos da BRF Previdência é elaborada a partir da identificação das necessidades atuariais e definição do conjunto de ativos. Ela descreve os objetivos de retorno, tolerância aos riscos e restrições de investimento como forma de buscar constituir reservas suficientes para o pagamento de benefícios complementares ao longo do tempo.

A vigência da Política de Investimentos vai de 01/01/2024 a 31/12/2028, e passa por revisão anual ou menos, dependendo de eventuais alterações, como na conjuntura econômica, no passivo dos planos ou na legislação que regula as EFPCs. Para cumprir a legislação vigente, em conformidade



com o artigo 19º da Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022, e na Instrução Normativa PREVIC nº 35, de 11 de novembro de 2020, a Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo tem o objetivo de estabelecer diretrizes e procedimentos a serem observados pela Gestão de Investimentos nas ações de curto, médio e longo prazo para a alocação dos recursos, fornecendo subsídios para avaliação e monitoramento pela Patrocinadora, bem como por participantes e assistidos.

É válido ressaltar que cada plano administrado pela Entidade possui a sua própria Política de Investimento.

Além disso, cabe destacar que a gestão da BRF Previdência é permanentemente motivada por princípios e valores baseados em responsabilidade, solidez financeira, transparência, honestidade, coerência, excelência e profissionalismo. Também com base nas particularidades de cada plano, a Política de Investimentos da Entidade foi elaborada para possibilitar uma gestão ativa dos recursos.

### **PLANO II BD**

A rentabilidade em 2023 do PLANO II BD ficou acima da meta de rentabilidade esperada no ano. O retorno obtido mostra resultado acumulado de 12,87%, acima da meta (IPCA +4,75% a.a.) calculada em 9,50% a.a..

### **PLANO II CD**

A rentabilidade em 2023 do PLANO II CD ficou acima da meta de rentabilidade esperada no ano. O retorno obtido mostra resultado acumulado de 16,38%, acima da meta (IPCA +4,75% a.a.) calculada em 9,50% a.a..

[CLIQUE AQUI](#) e baixe o documento completo do resultado da Política de Investimentos do PLANO II.

### **Plano de Gestão Administrativa (PGA)**

A rentabilidade obtida pelo Plano de Gestão Administrativa - PGA ficou abaixo da meta definida. O retorno obtido mostra resultado acumulado de 13,33%, um pouco abaixo da meta (105% CDI a.a.) calculada em 13,67% a.a..

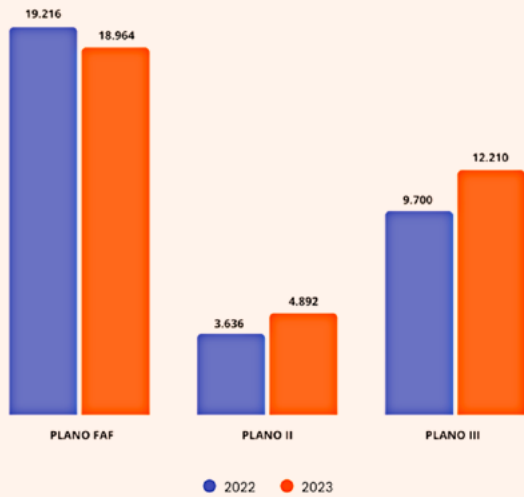
[CLIQUE AQUI](#) e baixe o documento completo do resultado da Política de Investimentos do Plano de Gestão Administrativa.

## 5.3 EVOLUÇÃO DAS OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES

A carteira de operações com participantes no Plano II, em número de contratos, registrou um aumento de 30,17% (70 contratos). Em termos de valores, registrou aumento de 34,53% (R\$ 1.255.612) entre 2022 e 2023.

Confira mais detalhes do PLANO II nos gráficos abaixo:

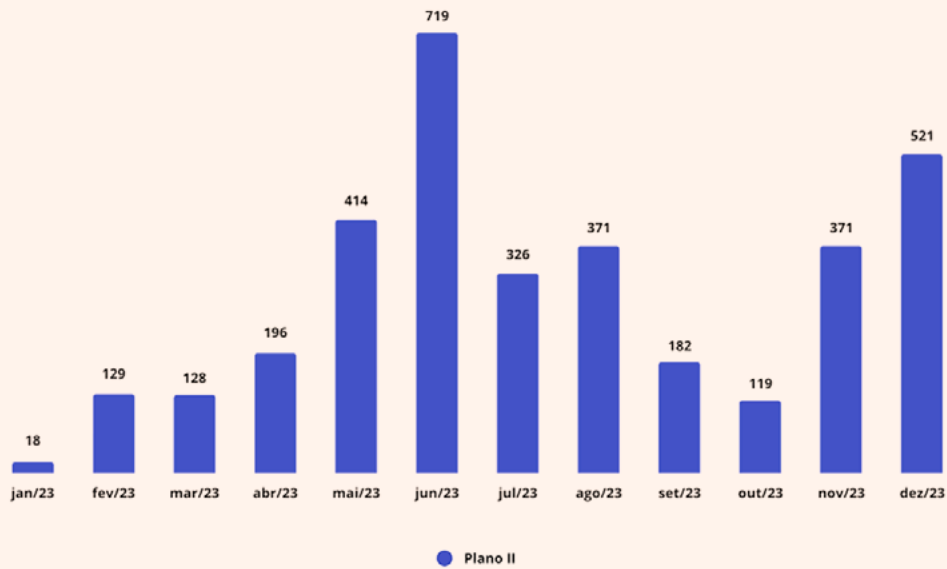
### Saldo da Carteira (Valores) - Em R\$ MIL



### Saldo da Carteira (Quantidade de Contratos)



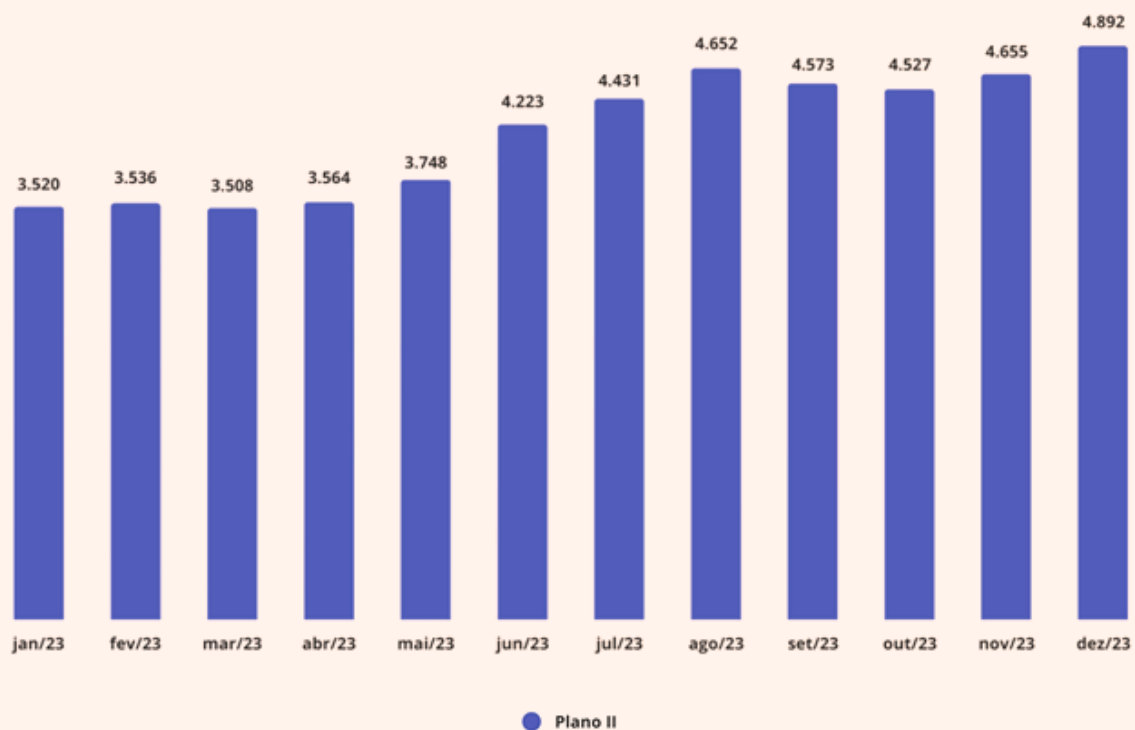
### Valores Concedidos - Em R\$ MIL



### Quantidades Concedidas



### Saldo da Carteira (Valor) - Em R\$ MIL



### Saldo da Carteira (Quantidade)



## COMPOSIÇÃO DAS DESPESAS

No link abaixo você pode conferir o documento com a composição completa das despesas com a gestão dos investimentos.

[Clique aqui para acessar](#)

## LIMITES DE APLICAÇÃO PARA 2024

Em dezembro de 2023, o Conselho Deliberativo aprovou novas políticas de investimento. Clique abaixo para baixar o documento com as demonstrações dos limites de aplicação por Plano de Benefícios para o período 2024-2028.

[Clique aqui para baixar o documento](#) com as demonstrações dos limites de aplicação por Plano de Benefícios para o período 2023-2027.

## ATIVOS EM DEFAULT

Em 2023, a carteira de investimento da BRF Previdência não apresentou ativos em *default*.

## OBSERVAÇÃO DOS PRINCÍPIOS SOCIOAMBIENTAIS

São observados preferencialmente, sem adesão a protocolos e regras.

Os índices de mercado relativos a 2023, divulgados neste relatório, foram obtidos pela BRF Previdência no sistema de informações Quantum Axis.

## 5.4 ESTATÍSTICAS

**O PLANO II encerrou o ano de 2023 com 4.707 participantes, distribuídos conforme o quadro a seguir:**

Participantes	Plano II
Ativos	3.521
Autopatrocínados	119
BPD	921
Assistidos	146
<b>Total: 4.707</b>	

<b>Contribuição Previdencial</b> (Em R\$ mil)	<b>Plano II</b>
Patrocinadora - Normal	4.327
Patrocinadora - Extraordinária	292
Participante - Normal	4.327
Participante - Suplementar	1.675
Extraordinária - Equacionamento de Déficit	17
Autopatrocinados	963
Portabilidade	0
<b>Total: 11.600</b>	

### PAGAMENTOS – BENEFÍCIOS, RESGATES E PORTABILIDADES

O Plano II paga, anualmente, em torno de 1.735 benefícios de aposentadoria, sendo renda mensal.

<b>Assistidos que recebem benefício</b> (Quantidade posicionada em DEZ)	<b>Plano II</b>
Aposentadoria normal/tempo	523
Aposentadoria Antecipada	671
Aposentadoria Invalidez	24
Pagamentos únicos	8
BPD	261
Pensão	248
<b>Total: 1.735</b>	

Em 2023, o PLANO II realizou pagamentos de benefícios totalizando R\$ 9.133.964 milhões a aposentados e pensionistas e R\$ 39.728.299 milhões relativos às opções dos participantes pelos institutos de Resgate e Portabilidade, conforme quadros abaixo:

<b>Benefícios</b> (Em R\$ mil)	<b>Plano II</b>
Aposentado normal	2.837
Antecipada	2.917
Invalidez	29
BPD	1.545
Pensão	661
Único	1.146
<b>Total: 9.134</b>	

<b>Institutos</b> (Em R\$ mil)	<b>Plano II</b>
Resgates de Contribuições	38.522
Portabilidades (Saída)	1.207
<b>Total: 39.728</b>	

Em 2023, o PLANO II calculou 6 novos benefícios a participantes que atingiram a elegibilidade para o recebimento das aposentadorias dos planos, além das pensões por morte, decorrentes do falecimento de participantes.

## RESULTADOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - II

A parcela BD, do PLANO II, registrou equilíbrio técnico ajustado positivo no valor de R\$ 151 mil, correspondente ao déficit técnico de R\$ 227 somado ao ajuste de precificação positivo do plano, no montante de R\$ 378, conforme demonstrado na tabela abaixo:

Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado Em R\$ MIL	Exercício findo em		Variação (%)
	31.12.23	31.12.22	
a) Equilíbrio Técnico	(227)	(1.097)	(79,31)
b) Ajuste de Precificação	378	435	(13,10)
<b>c) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)</b>	<b>151</b>	<b>(662)</b>	<b>(122,81)</b>

Em especial, a diminuição do equilíbrio técnico ajustado, em cerca de 123%, se comparado com o encerramento de 2022, reflete os resultados dos investimentos no ano, superior à meta atuarial, bem como as alterações de hipóteses atuariais.

Como o equilíbrio técnico ajustado positivo, conforme determina a Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, não há necessidade de equacionamento de Déficit, sendo assim, a totalidade da insuficiência apurada nesse exercício foi alocada na conta Déficit Técnico Acumulado.

As provisões matemáticas são determinadas com base em cálculos atuariais, cujos pareceres evidenciam a conformidade com as normas atuariais e características peculiares do Estatuto e dos Regulamento do PLANO II. Foram calculados por atuários contratados da Towers Watson Consultoria - WTW, nos exercícios de 2023 e 2022. Conforme opinião técnica dos atuários, o déficit técnico registrado, possui origem conjuntural, ou seja, sem necessidade de revisão do plano.

## HIPÓTESES ATUARIAIS

As hipóteses adotadas nos cálculos atuariais de 2023 é resultado de novos estudos de aderência datados de 30 de novembro de 2023, aprovados pelo Conselho Deliberativo. O objetivo desse estudo é dar subsídios para que patrocinadores, atuários e administradores dos Planos de Benefícios possam selecionar o conjunto de hipóteses atuariais mais adequadas às características da massa de participantes dos planos, e fornecer as fundamentações necessárias para a seleção de hipóteses atuariais para fins da avaliação atuarial. O estudo elaborado compreende a aderência das hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras.

## As hipóteses atuariais utilizadas em 2023 e 2022 estão demonstradas a seguir:

Plano II	2023	2022
Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios)	IPCA (IBGE)	IPCA (IBGE)
Taxa Real Anual de Juros (%)	5,00	4,75
Fator de Determinação Valor Real Longo do Tempo Salários (%)	98	98
Tábua de Mortalidade Geral	AT-200, segregada por sexo	AT-200 Basic, segregada por sexo
Tábua de Mortalidade de Inválidos	CSO - 58	CSO - 58

A seguir demonstramos os impactos das alterações de hipóteses:

Plano II	Impactos (R\$)	Efeitos nas provisões matemáticas
Taxa Real Anual de Juros	-525	Redução
	<b>-525</b>	<b>Redução</b>

## Acompanhe o Plano de Equacionamento de 2021

Realizamos o Plano de Equacionamento de Déficit dos resultados deficitários acumulados até dezembro de 2021 no Plano de Benefícios II (parcela BD). O plano foi aprovado pelo Conselho Deliberativo em 21 de novembro de 2022.

O déficit total a ser equacionado, no prazo de 185 meses, foi de R\$ 334 mil, com vigência a partir de janeiro de 2023. Os valores anuais foram apurados utilizando-se o método de amortização pela Tabela Price.

Durante o exercício de 2023, a parcela de contribuição para cobertura do déficit destinada aos assistidos, foi realizada adequadamente com contribuições descontadas dos benefícios que totalizaram R\$ 17 mil no ano.

As patrocinadoras decidiram por utilizar o valor de R\$ 144 mil do Fundo Previdencial para Reversão de Saldo, em janeiro de 2023, para quitar o pagamento da dívida constante em Operações Contratadas referente a parcela total de sua responsabilidade.

## Despesas

O Plano de Gestão Administrativa (PGA) registra contabilmente as atividades referentes à gestão administrativa da Entidade. O PGA possui regulamento próprio, aprovado pelo Conselho Deliberativo, que estabelece diretrizes gerais de funcionamento, em consonância com o seu Estatuto, com os Regulamentos dos Planos de Benefícios administrados e a legislação vigente. Os recursos para formação do fundo, denominados como fonte de custeio, e as despesas administrativas, são definidos e aprovados anualmente pelo Conselho Deliberativo na ocasião do orçamento anual, onde são definidos também as metas e indicadores de gestão, e acompanhados pelo Conselho Fiscal.



Para pagamento das despesas administrativas são utilizados recursos provenientes das contribuições dos patrocinadores, participantes, resultados dos investimentos, taxa de administração de empréstimos e o próprio fundo administrativo formado em exercícios anteriores. Para aplicação dos recursos disponíveis, o PGA conta com política de investimentos própria, que define a gestão dos recursos.

O orçamento previsto consolidado, relativos as despesas recorrentes para 2023, foi executado com uma economia de 0,11% do valor orçado. Se considerarmos os valores adicionais, provisionados em decorrência do atingimento acima de 100% do programa de bônus, a variação do orçamento é positiva em 2,14%.

Acompanhe as despesas realizadas e receitas recebidas no exercício para o Plano II e as informações do Consolidado, que se refere as despesas executadas pelo conjunto de planos:

<b>Receitas Administrativas</b> Em R\$ mil	<b>Consolidado</b>	<b>Plano II</b>
<b>Receita Previdencial</b>	<b>8.989</b>	<b>560</b>
Patrocinadora	2.962	544
Participante	3.742	0
Autopatrocinado	2.178	6
BPD	90	10
Remuneração das Contribuições em Atraso	15	0
<b>Investimentos</b>	<b>11.030</b>	<b>1.222</b>
Custeio Administrativo	10.477	1.156
Taxa de Administração - Empréstimos	553	66
<b>Outras Receitas</b>	<b>43</b>	<b>0</b>
<b>Rentabilidade Fundo Adm</b>	<b>2.009</b>	<b>72</b>
<b>Total</b>	<b>22.071</b>	<b>1.854</b>

<b>Despesas Administrativas 2023</b> Em R\$ mil	<b>Consolidado</b>	<b>Plano II</b>
Pessoal e Encargos	12.386	1.054
Treinamentos/Congressos e Seminários	78	7
Viagens e Estadias	68	6
Serviços de Terceiros	3.419	310
Despesas Gerais	858	73
Tributos	1.338	122
Depreciações e Amortizações	204	17
Outras Despesas Operacionais	245	177
Despesas com Fomento	25	-
<b>Total</b>	<b>18.621</b>	<b>1.766</b>

## [CLIQUE AQUI PARA VER A TABELA COMPLETA](#)

Visando garantir a gestão administrativa da Entidade por meio de um fluxo de recursos sustentável, capaz de alocar os custos administrativos adequadamente considerando o porte da BRF Previdência e a complexidade das operações, a administração da Entidade acompanha os indicadores de gestão definidos, verificando sua evolução, comparativamente ao resultado de outras Entidades Fechadas de Previdência Complementar de mesmo porte.

Em linha com o definido na legislação e regulamento do PGA, acompanhe os indicadores de gestão posicionados em 31/12/2023, do PLANO II e Consolidado, que se refere ao conjunto de planos de benefícios administrados pela BRF Previdência.

<b>Indicadores</b>	<b>Consolidado</b>		<b>Plano II</b>	
	<b>Orçado</b>	<b>Realizado</b>	<b>Orçado</b>	<b>Realizado</b>
Taxa de Administração	0,43%	0,43%	0,43%	0,46%
Taxa de Carregamento	6,06%	5,16%	5,15%	2,91%
Despesas Adm/Participantes	304,10	341,94	339,81	375,28
Despesas Adm/RGPB	0,40%	0,40%	0,40%	0,46%
Despesas Adm/Receitas Adm	91,56%	93,02%	91,25%	99,13%
Despesas com Pessoal	R\$ 12.177.809,00	R\$ 12.386.078,52	R\$ 1.036.617,00	R\$ 1.053.915,12
Evolução do Fundo Adm - 2022x2023	34,46%	28,44%	107,45%	28,34%